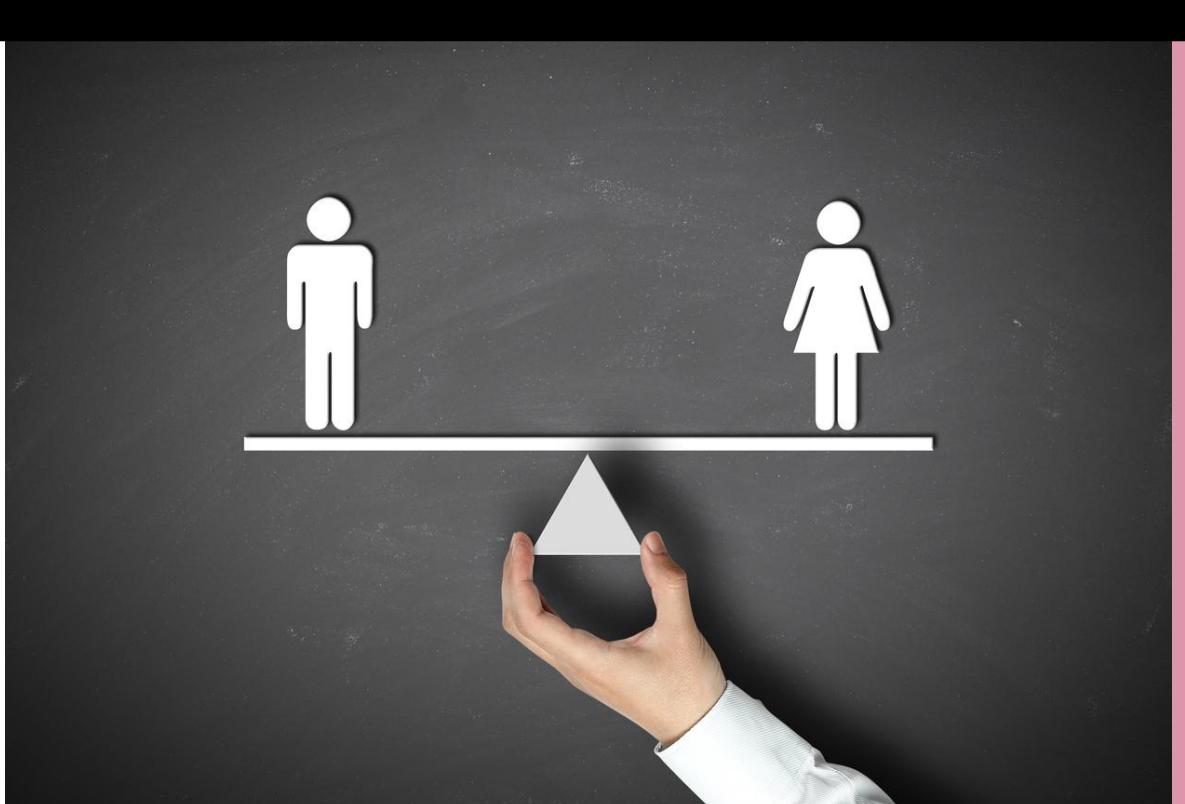


BILANCIO DI GENERE Preventivo 2026



COMITATO DELLE
PARI
OPPORTUNITÀ



COMITATO DELLE
PARI
OPPORTUNITÀ



BILANCIO DI GENERE

Preventivo 2026

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI CASTROVILLARI

A cura del Comitato Pari Opportunità

Presidente Dott.ssa Daniela Xausa

Vice Presidente Dott.ssa Carmela Terenzia De Marco

Dott.ssa Teresa Mazzotti

Dott.ssa Gabriella Federico

Dott.ssa Daniela Salerno

Dott.ssa Monica Bagli

Dott.ssa Carlotta Fontanella

Il Comitato Pari Opportunità dell’Ordine Castrovillari nasce nel 2022 come organo elettivo ed obbligatorio, grazie alle modifiche apportate al all’art. 8 del D.lgs. 139/05, l’attuale Comitato Pari Opportunità è composto dai seguenti colleghi:

Dott.ssa Daniela Xausa

Dott.ssa Gabriella Federico

Dott.ssa Teresa Mazziotti

Dott.ssa Carlotta Fontanella

Dott.ssa Carmela Terenzia De Marco

Dott.ssa Daniela Salerno

Dott.ssa Monica Bagli

Gli obiettivi del Comitato Parità Opportunità, come da regolamento redatto dal Consiglio nazionale sono:

- Promuovere le politiche di pari opportunità nell’accesso, nella formazione e nella qualificazione professionale;
- Prevenire, rimuovere e contrastare i comportamenti discriminatori sul genere, e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto e di fatto la parità e l’uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione di dottore commercialista e di esperto contabile;
- Vigilare che nella concreta applicazione delle disposizioni del Dgls. N.139 del 2005, sia rispettato il principio della parità di genere;

Funzioni del comitato:

1. Il Comitato Pari Opportunità propone, anche tramite il Consiglio dell’Ordine, interventi volti ad assicurare una reale parità tra uomo e donna tra tutti gli iscritti nell’albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e nel Registro dei tirocinanti. A tal fine può: a) svolgere attività di ricerca, analisi e monitoraggio della situazione degli iscritti nell’albo e dei tirocinanti al fine di individuare condizioni soggettive od oggettive di disparità nell’ambito istituzionale di pertinenza dell’Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili; b) diffondere informazioni sulle iniziative intraprese, d’intesa con il Consiglio dell’Ordine; c) elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità anche nell’accesso e nella crescita dell’attività professionale; d) proporre al Consiglio dell’Ordine iniziative previste dalle leggi vigenti; e) vigilare sull’applicazione delle norme esistenti in materia di pari opportunità e non discriminazione sia all’interno dell’Ordine che all’esterno, con compiti di intervento laddove si ravvisi una non conformità alla norma; f) elaborare e proporre codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi al principio di parità e ad individuare manifestazioni di discriminazione anche indirette; g) promuovere iniziative e confronti tra Dottori Commercialisti, Ragionieri Commercialisti, Esperti Contabili, Praticanti e altri operatori del diritto sulle pari opportunità; h) promuovere e organizzare, d’intesa con il Consiglio dell’Ordine, eventi formativi in materia di pari opportunità; i) predisporre il bilancio di genere dell’Ordine territoriale; l) individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale degli iscritti e dei tirocinanti operanti in situazioni soggettive od oggettive di disparità e la loro rappresentanza negli organi istituzionali anche tramite l’attuazione delle leggi e dei regolamenti che disciplinano l’ordinamento professionale; m) formulare pareri al Consiglio dell’Ordine e compiere direttamente ogni attività utile a

valorizzare le differenze, prevenire e contrastare comportamenti discriminatori, a favorire e diffondere la cultura della parità e dell'uguaglianza anche rappresentativa.

2. Per la realizzazione delle sue attività e finalità il Comitato collabora con gli altri Comitati Pari Opportunità istituiti presso gli altri Consigli dell'Ordine, locali, nazionali e/o sovranazionali, anche partecipando a reti già costituite e/o costituende, nel rispetto dell'autonomia e delle competenze istituzionali dei singoli Comitati, ed interloquisce con Bilancio di Genere Preventivo 2026 dei Comitati di altri Ordini Professionali, Enti locali, Università, Consigliere di Parità e con ogni altro organismo pubblico o privato di parità.

Bilancio di genere preventivo 2026

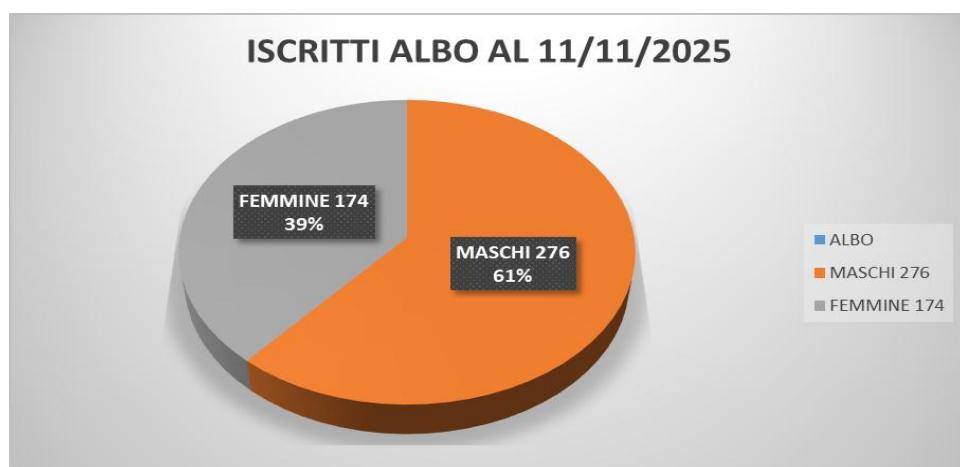
Carissime Colleghe e Carissimi Colleghi, analizziamo di seguito alcuni dati riferiti all'Ordine di Castrovilliari:

COMPOSIZIONE ISCRITTI

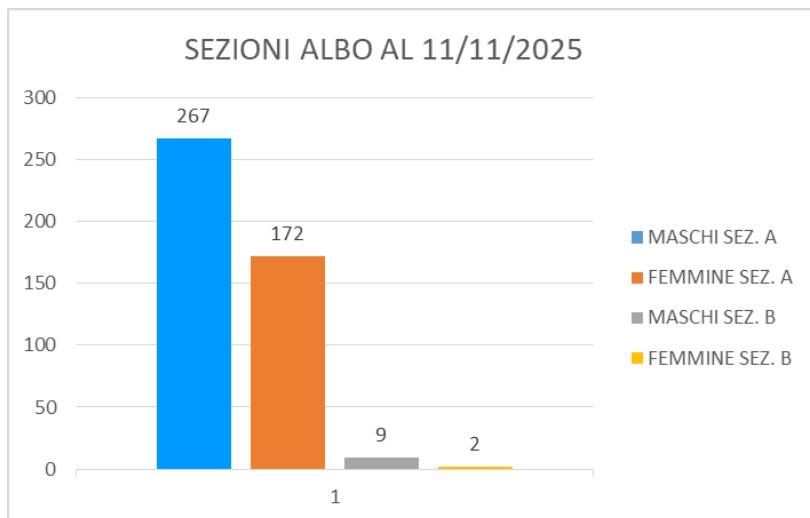
Per quanto concerne la composizione di genere degli iscritti al nostro Ordine alla data del 11 novembre 2025 si comunicano i seguenti dati:

- **ISCRITTI ALBO**

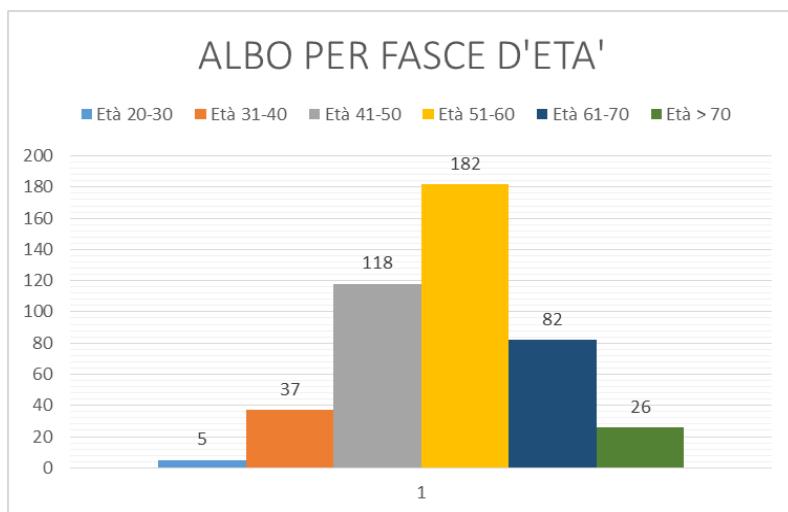
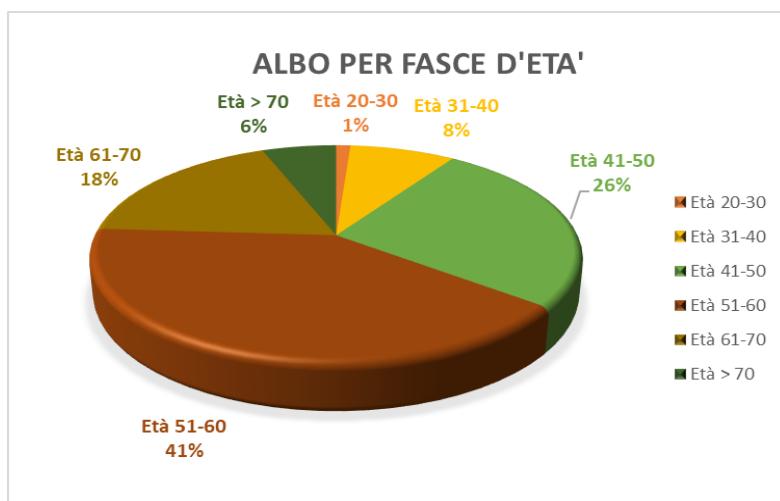
Suddivisione per genere



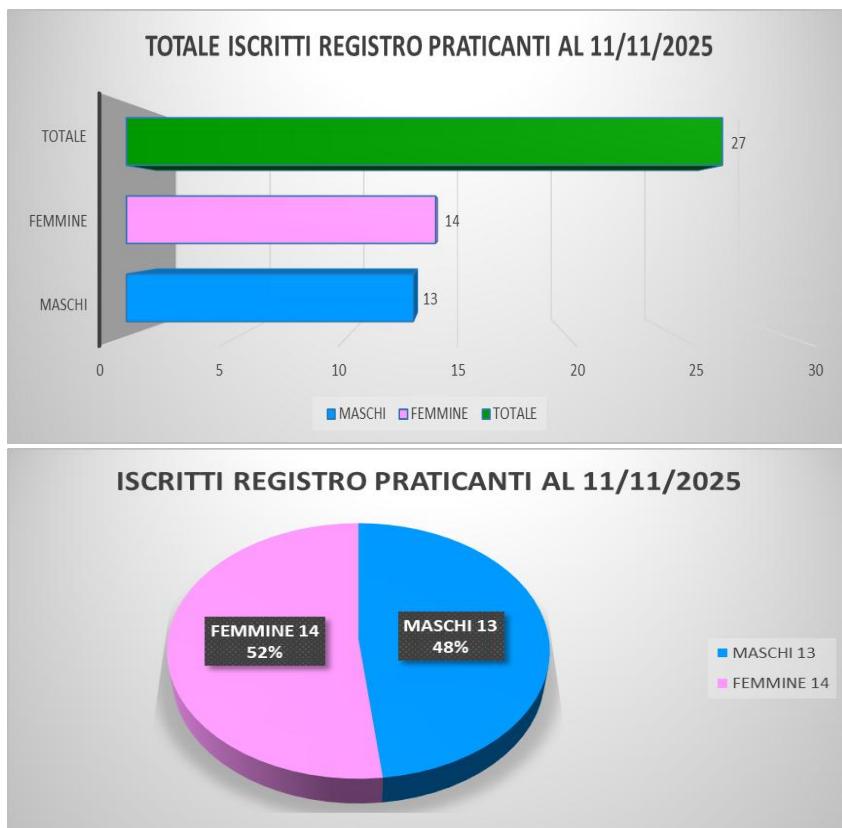
Suddivisione per sezione



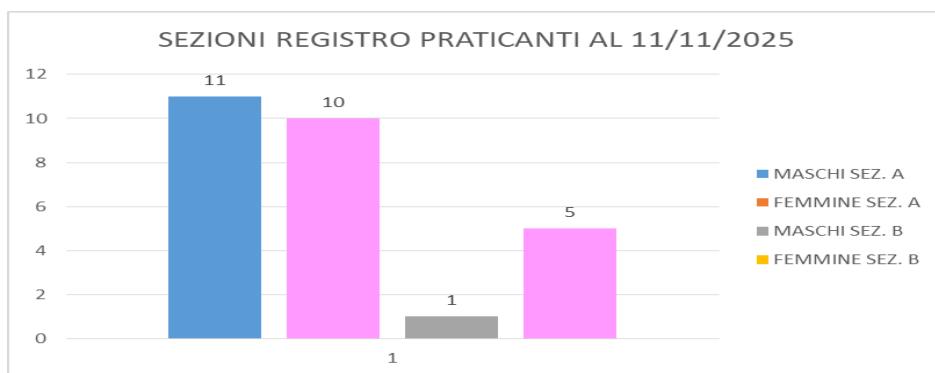
Per fasce di età



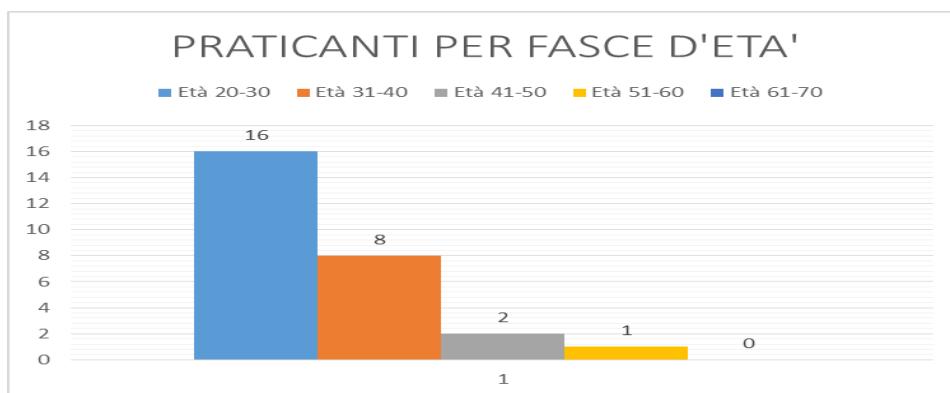
• **ELENCO PRATICANTI**



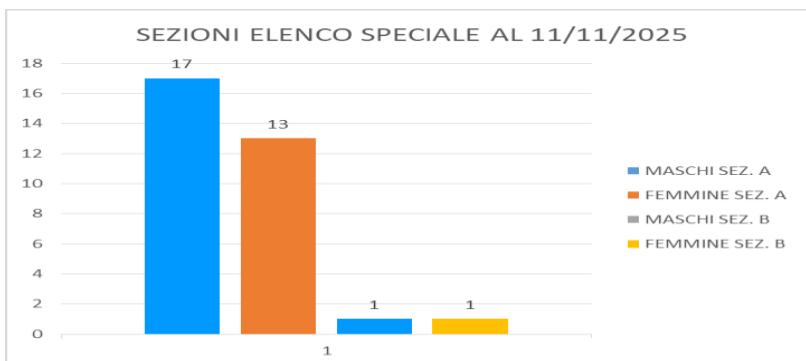
Suddivisione per sezione



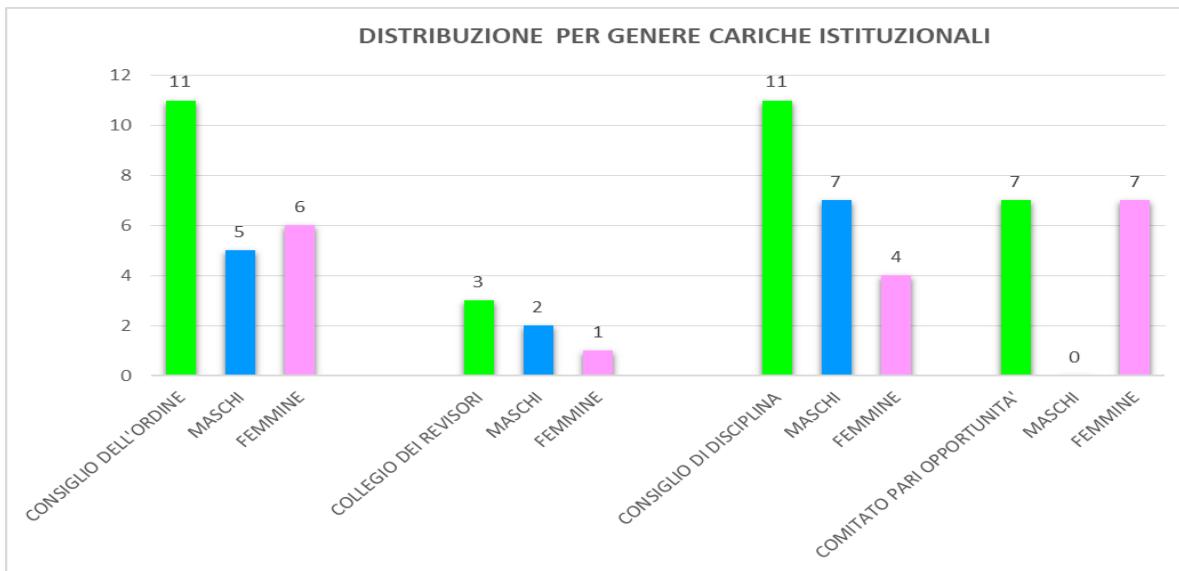
Per fascia di età



- **ELENCO SPECIALE**



- **DISTRIBUZIONE PER GENERE DELLE CARICHE ISTITUZIONALI DELL'ORDINE**



I dati statistici riportati in questo documento sono semplici osservazioni che descrivono quale sia la partecipazione dei diversi generi alle attività del nostro Ordine.

LINEE PROGRAMMATICHE ANNO 2026

Il Comitato, si propone le seguenti linee di azione:

1. Formazione - Verrà proseguita la programmazione della formazione definita di genere, cioè quella formazione rivolta alla persona e allo sviluppo delle capacità relazionali. Verranno attivati e programmati nuovi percorsi condivisi con i Comitati Pari Opportunità degli Odcec Calabresi. Nella definizione dei nuovi percorsi verranno prese in considerazione i suggerimenti che i colleghi e le colleghi vorranno fornirci.
2. Sviluppo della Rete di pari opportunità – La rete fra gli organismi che si occupano di pari opportunità è necessaria per coordinare le azioni proposte e consente di stabilire obiettivi comuni. Nel corso del 2026 si auspica alla formalizzazione della rete sia a livello calabrese che a livello provinciale. La condivisione delle esperienze e la definizione di azioni comuni è la base per ottenere risultati più incisivi.
3. Campagna a tutela della prevenzione delle donne.

Gentilissime colleghes e gentilissimi colleghi, concludiamo il nostro Bilancio di Genere Preventivo 2026 auspicando di aver fornito spunti di riflessione e strumenti di analisi utili per affrontare il difficile momento che attraversa la nostra professione.

Riteniamo che sono attraverso la valorizzazione delle diversità e la inclusività si potrà colmare il “gap” che ancora vede la componente femminile e giovanile in svantaggio e che in qualche modo rende la nostra professione meno attrattiva per le nuove generazioni.

Invitiamo infine tutti gli iscritti a formulare proposte o osservazioni, con l’obiettivo comune di lavorare per rendere la nostra professione più etica e conseguentemente più attrattiva.

Il Comitato di Pari Opportunità

Presidente Dott.ssa Daniela Xausa

Vice Presidente Dott.ssa Carmela Terenzia De Marco

Dott.ssa Teresa Mazziotti

Dott.ssa Gabriella Federico

Dott.ssa Daniela Salerno

Dott.ssa Monica Bagli

Dott.ssa Carlotta Fontanella