



# **BILANCIO DI GENERE**

**Preventivo 2023**

**ORDINE DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI E DEGLI  
ESPERTI CONTABILI DI  
CASTROVILLARI**

A cura del Comitato delle Pari Opportunità



COMITATO DELLE  
PARI  
OPPORTUNITÀ



## **BILANCIO DI GENERE**

**Preventivo 2023**

# **ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI CASTROVILLARI**

A cura del Comitato Pari Opportunità

Presidente Dott.ssa Daniela Xausa

Vice Presidente Dott. Giuseppe Gamaro

Segretario Dott.ssa Carmela Terenzia De Marco

Dott.ssa Teresa Mazziotti

Dott.ssa Anna De Marco

Dott.ssa Daniela Salerno

Dott.ssa Lombardi Maria Teresa

Il Comitato Pari Opportunità dell'Ordine Castrovillari nasce nel 2022 come organo elettivo ed obbligatorio, grazie alle modifiche apportate all'art. 8 del D.lgs. 139/05, l'attuale Comitato Pari Opportunità è composto dai seguenti colleghi:

Dott.ssa Daniela Xausa

Dott. Giuseppe Gammaro

Dott.ssa Teresa Mazziotti

Dott.ssa Anna De Marco

Dott.ssa Carmela Terenzia De Marco

Dott.ssa Daniela Salerno

Dott.ssa Lombardi Maria Teresa

Fra le attività del CPO vi è la redazione del Bilancio di Genere Previsionale e Consuntivo, tali documenti sono parte integrante dei bilanci dell'Ordine.

Le finalità del Comitato sono:

- elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pp.oo. nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale;
- rendersi "collettori" di segnalazioni in merito a manifestazioni anche indirette di discriminazione;
- analizzare e monitorare la situazione "per genere" dei dottori commercialisti ed esperti contabili operanti nella propria realtà locale - promuovere incontri di formazione sulle pp.oo.;
- diffondere le informazioni sulle iniziative intraprese;
- individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale
- prevenire, contrastare e rimuovere i comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto e di fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione di dottore commercialista e di esperto contabile.
- coordinarsi e collaborare con gli altri CPO degli ordini territoriali regionali e nazionali.
- proporre, tramite il Consiglio dell'Ordine, interventi volti ad assicurare una reale parità tra uomo e donna.

Il bilancio di genere preventivo ha lo scopo di definire per l'anno successivo le linee programmatiche che il Comitato si propone di sviluppare.

## Bilancio di genere preventivo 2023

Carissime Colleghe e Carissimi Colleghi, nel 2022 lo stato di pandemia prosegue, anche se il contenimento della stessa ha permesso un ritorno dei ritmi e dei tempi di vita quasi alla normalità. L'impatto di questa pandemia è stato diverso da settore a settore e ha prodotto effetti divergenti.

La situazione sanitaria ha comportato un inasprimento delle situazioni di svantaggio, soprattutto in termini occupazionali, per donne e giovani.

In Italia il tasso di occupazione femminile è più basso rispetto a quello maschile, tale divergenza aumenta se si vive al sud e se si hanno figli, queste variabili incidono negativamente sulla libertà di scelta delle donne le quali se non sono supportate da un sistema di welfare adeguato sono costrette a dividersi tra la carriera e la famiglia.

Le donne italiane rimangono ancora, in gran parte, prigioniere degli stereotipi e di iniziative e servizi che non sono sufficienti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Lavorare e formarsi una famiglia ancora oggi rimangono per molte donne due percorsi paralleli e incompatibili.

Succede così che se per gli uomini il tasso di occupazione è man mano più elevato con la crescita del numero dei figli (a sottintendere che la crescita dell'età e delle necessità economiche sono accompagnate dal raggiungimento progressivo di una stabilità familiare e lavorativa), per le donne si verifica il fenomeno opposto, per cui con l'aumento dei figli diminuiscono le donne che hanno un lavoro. – Fonte: CENSIS –

Il punto di partenza del lavoro del Comitato Pari Opportunità è il riconoscimento che uomini e donne professionisti hanno priorità, bisogni ed esperienze di vita diversi.

Anche le diverse età portano ad avere esigenze specifiche e diversificate.

E' necessario pertanto applicare un approccio di equità che tenga conto di queste differenze.

*La mission del CPO in concerto con il Consiglio dell'Ordine non deve essere l'uguaglianza di trattamento di tutti i propri iscritti, ma la definizione di strategie diversificate che consentono equità fra i due generi e fra le generazioni.*

Analizziamo di seguito alcuni dati riferiti all'Ordine di Castrovillari

### COMPOSIZIONE ISCRITTI

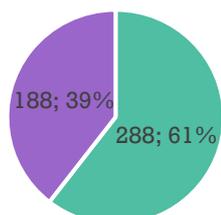
Per quanto concerne la composizione di genere degli iscritti al nostro Ordine alla data del 17 novembre 2022 si comunicano i seguenti dati:

- **ISCRITTI ALBO SEZIONE ORDINARIA**

## ISCRITTI ALBO SEZIONE ORDINARIA

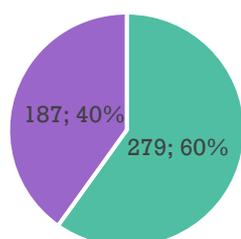
MASCHI	FEMMINE	TOTALE
288	188	476

## ISCRITTI ALBO SEZIONE ORDINARIA

**Di cui:**

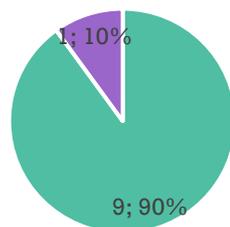
## SEZIONE A DOTTORI COMMERCIALISTI

MASCHI	FEMMINE	TOTALE
279	187	466

SEZIONE A DOTTORI  
COMMERCIALISTI

## SEZIONE B ESPERTI CONTABILI

MASCHI	FEMMINE	TOTALE
9	1	10

**SEZIONE B ESPERTI CONTABILI**

- **ELENCO PRATICANTI**

<b>PRATICANTI</b>		
MASCHI	FEMMINE	TOTALE
17	15	<b>32</b>
DI CUI:		
<b>SEZIONE A DOTTORI COMMERCIALISTI</b>		
MASCHI	FEMMINE	TOTALE
14	10	24
<b>SEZIONE B ESPERTI CONTABILI</b>		
MASCHI	FEMMINE	TOTALE
3	5	8

i dati statistici riportati in questo documento sono semplici osservazioni che descrivono quale sia la partecipazione dei diversi generi alle attività del nostro Ordine.

**LINEE PROGRAMMATICHE ANNO 2023**

Il Comitato, si propone le seguenti linee di azione:

1. Formazione - Verrà proseguita la programmazione della formazione definita di genere, cioè quella formazione rivolta alla persona e allo sviluppo delle capacità relazionali. Verranno attivati e programmati nuovi percorsi condivisi con i Comitati Pari Opportunità degli Odcec Calabresi.

Nella definizione dei nuovi percorsi verranno prese in considerazione i suggerimenti che i colleghi e le colleghe vorranno fornirci.

2. Sviluppo della Rete di pari opportunità – La rete fra gli organismi che si occupano di pari opportunità è necessaria per coordinare le azioni proposte e consente di stabilire obiettivi comuni. Nel corso del 2023 si auspica alla formalizzazione della rete sia a livello calabrese che a livello provinciale. La condivisione delle esperienze e la definizione di azioni comuni è la base per ottenere risultati più incisivi.

3. Analisi dei bisogni di genere. Questa linea di azione ha l'obiettivo di analizzare e, quindi, catalogare i bisogni legati al genere, all'età e alla disabilità.  
Inoltre attraverso questa tipologia di analisi si cerca di individuare la domanda potenziale di un servizio o la modifica delle modalità di erogazione, perché non sempre i bisogni sono manifestati in modo esplicito.
4. Campagna a tutela della prevenzione delle donne.

*il Comitato Pari Opportunità del Consiglio dell'Ordine di Castrovillari sollecita tutti gli iscritti a promuovere la presenza femminile negli organi di governo e controllo societario, non come un adempimento di legge, ma come un'opportunità di crescita economica e sociale, derivante dalla constatazione che, organi composti in modo equilibrato da donne e uomini siano in grado di conseguire risultati migliori, di garantire una maggiore indipendenza dei medesimi organi direttivi e di gestire in modo migliore il potenziale conflitto di interesse che possa sorgere.*

#### Il Comitato di Pari Opportunità

Presidente Dott.ssa Daniela Xausa

Vice Presidente Dott. Giuseppe Gamarro

Segretario Dott.ssa Carmela Terenzia De Marco

Dott.ssa Teresa Mazziotti

Dott.ssa Anna De Marco

Dott.ssa Daniela Salerno

Dott.ssa Lombardi Maria Teresa