

BILANCIO DI GENERE 2022  
DELL'ORDINE DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI  
CONTABILI DI CASTROVILLARI

A CURA DEL  
COMMITATO PARI  
OPPORTUNITÀ



ODCEC Castrovillari

**COMITATO DELLE  
PARI  
OPPORTUNITÀ**

## **BILANCIO DI GENERE 2022 DELL'ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI CASTROVILLARI**

A cura del Comitato Pari Opportunità

Presidente Dott.ssa Daniela Xausa

Vice Presidente Dott. Giuseppe Gammaro

Segretario Dott.ssa Carmela Terenzia De Marco

Dott.ssa Teresa Mazziotti

Dott.ssa Anna De Marco

Dott.ssa Daniela Salerno

Dott.ssa Monica Bagli

Il Consiglio dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Castrovillari, da sempre attento e sensibile alle tematiche di genere, ha deciso di redigere per la prima volta nel 2022 il bilancio di Genere o Gender Budget.

I Comitati pari opportunità costituiti presso i singoli Ordine territoriali sono per la prima volta obbligatori ed elettivi. Il nostro Comitato è stato composto a seguito delle recenti elezioni del 21 e 22 febbraio 2022 e resterà in carica fino alla scadenza dell'attuale Consiglio dell'Ordine (quadriennio 2022- 2026).

La costituzione e il funzionamento del Comitato è disciplinata **dal Regolamento approvato dal CNDCEC in data 27 maggio 2021**.

Le elezioni tenutesi nei giorni 21 e 22 febbraio 2022 hanno visto come membri eletti gli attuali colleghi:

Dott.ssa Daniela Xausa

Dott. Giuseppe Gammara

Dott.ssa Teresa Mazziotti

Dott.ssa Anna De Marco

Dott.ssa Carmela Terenzia De Marco

Dott.ssa Daniela Salerno

Dott.ssa Lombardi Maria Teresa.

Successivamente, la Dott.ssa Lombardi Maria Teresa ha comunicato le sue dimissioni ed al suo posto è subentrata la Dott.ssa Monica Bagli.

Fra le attività del CPO vi è la redazione del Bilancio di Genere, tale documento è parte integrante del bilancio dell'Ordine.

Alla base del bilancio di genere, infatti, vi è la considerazione che esistano differenze tra uomini e donne per quanto riguarda le esigenze, le condizioni, i percorsi, le opportunità di vita, di lavoro e di partecipazione ai processi decisionali.

Obiettivo del CPO in concerto con il Consiglio quello è di realizzare concretamente le pari opportunità e di valorizzare le differenze del genere come motore di crescita sociale e culturale.

Il bilancio di genere consiste in una rendicontazione volontaria e consente agli iscritti di conoscere, sia a livello nazionale, che a livello locale, quale sia stata l'evoluzione della categoria in rapporto alla presenza maschile e femminile.

Il Comitato per le Pari Opportunità dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Castrovillari (CPO) è stato creato, con lo scopo di dare vita ad una rete sinergica tra gli stessi; individuare forme di sostegno ed iniziative volte a favorire la crescita professionale delle commercialiste; dei giovani e dei colleghi con disabilità.

Attività del CPO nel 2022:

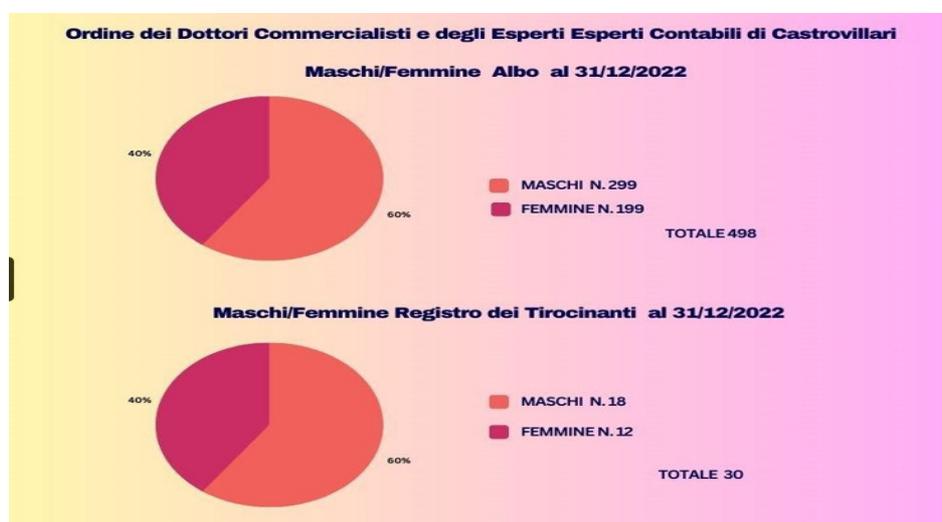
Pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ordine della Locandina di sensibilizzazione "Diciamo no alla violenza sulle donne" 25.11.2022;

In occasione della cena di fine anno in concomitanza con l'evento "Impresa e Territorio" presso Villa Bonifati, in Castrovillari - il CPO ha offerto a tutti gli invitati una scatola di liquirizia con il logo del nostro Ordine Professionale accompagnata da una lettera di Auguri con lo spirito di divulgazione e sensibilizzazione alla cultura delle pari opportunità nel nostro campo professionale.

Data l'esistenza della chat telefonica costituita per tutti i commercialisti dell'Ordine di Castrovillari è stata data la possibilità di creare una rete di informazioni finalizzata alla condivisione di informazioni, con l'obiettivo di promuovere la crescita professionale di ogni iscritto.

## IL BILANCIO DI GENERE.

La fase di partenza dell'elaborazione di un bilancio di genere è rappresentata dall'analisi del contesto, e cioè l'analisi della popolazione maschile e femminile degli iscritti al 31.12.2022



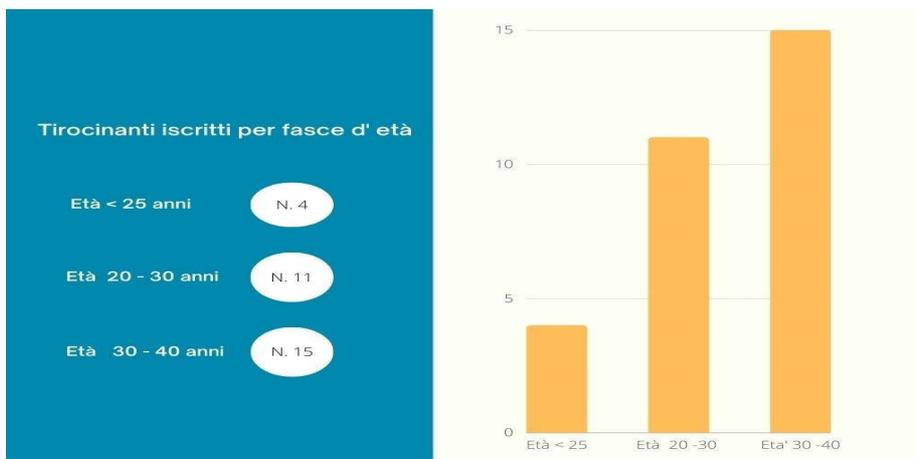
Il concetto di genere indica le diversità dei tratti sociali e culturali, gli atteggiamenti e le aspettative sull'individuo ed il suo comportamento e non in ultimo le diversità biologiche tra maschio e femmina.

Si riporta l'analisi in termini grafici i dati statistici relativi alla distinzione:

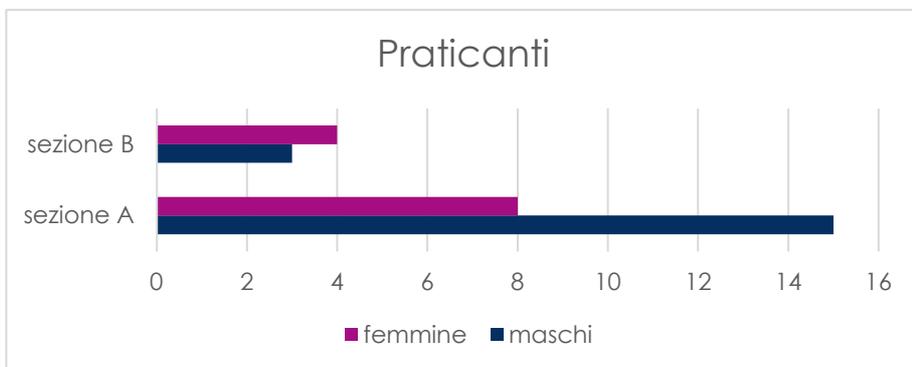
- **per fascia di età degli iscritti all'Ordine di Castrovillari:**



- per fascia di età dei tirocinanti iscritti all'Ordine di Castrovillari:



- Distinzione per sesso tra i praticanti al 31.12.2022:

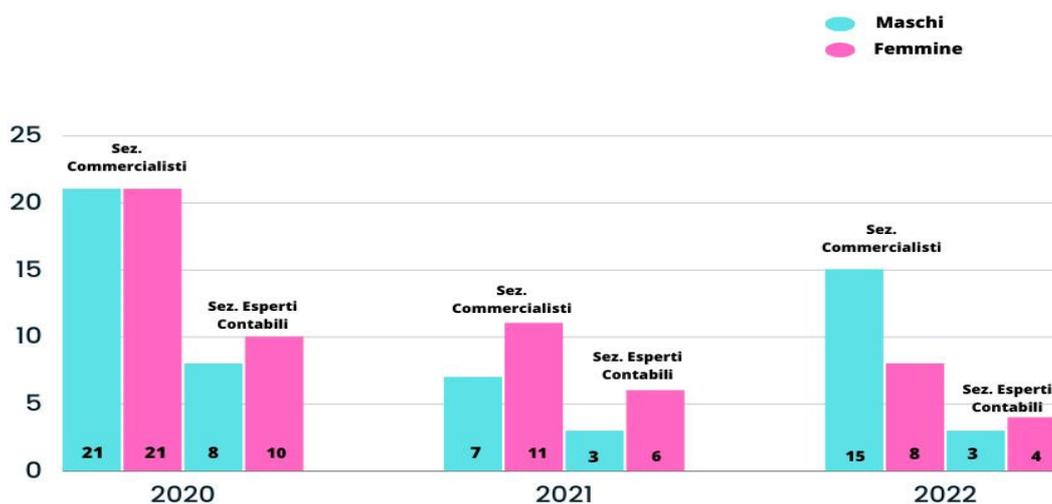


- Distribuzione di genere delle Cariche Istituzionali:



- Analisi dell'evoluzione nel triennio 2020-2021-2022 della ripartizione di genere nel Registro tirocinanti, nell'Albo e nell' Albo speciale:

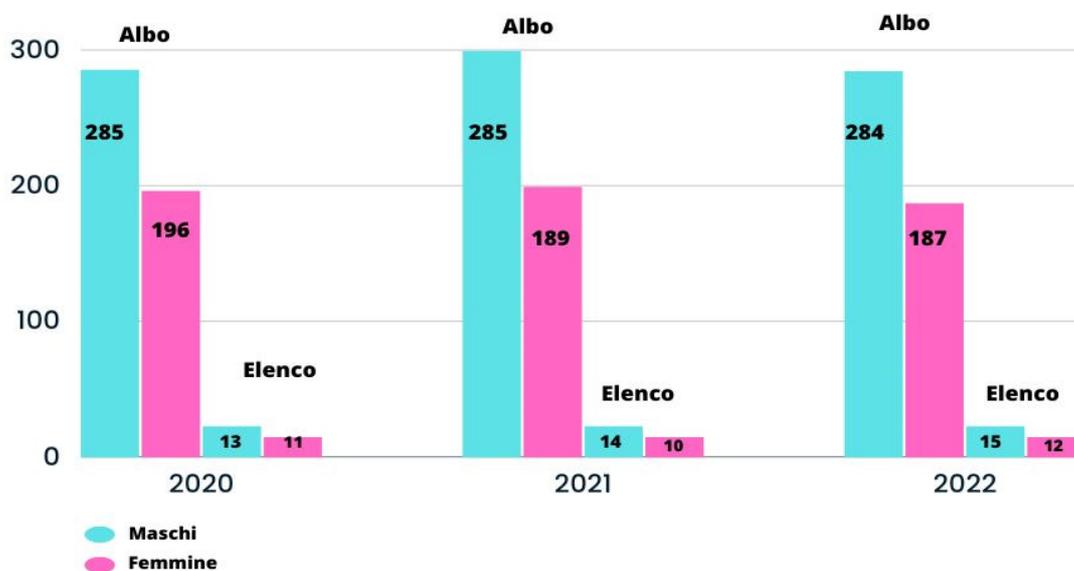
### Ripartizione iscritti per genere Registro dei Tirocinio



La ripartizione di genere degli iscritti al registro del tirocinio evidenzia una diminuzione di entrambi i generi nel triennio di riferimento.

### Ripartizione iscritti per genere Albo ed Elenco Speciale

La ripartizione di genere degli iscritti evidenzia una lieve diminuzione della presenza femminile nel triennio di riferimento.



Care Colleghe e Cari Colleghi,

i dati statistici riportati in questo documento sono semplici osservazioni che descrivono quale sia la partecipazione dei diversi generi alle attività del nostro Ordine.

***il Comitato Pari Opportunità del Consiglio dell'Ordine di Castrovillari Dottori Commercialisti di Castrovillari invita tutti gli iscritti a promuovere attivamente e giornalmente la cultura della parità di genere con azioni concrete ed inclusive.***

Il Comitato di Pari Opportunità

Presidente Dott.ssa Daniela Xausa

Vice Presidente Dott. Giuseppe Gammara

Segretario Dott.ssa Carmela Terenzia De Marco

Dott.ssa Teresa Mazziotti

Dott.ssa Anna De Marco

Dott.ssa Daniela Salerno

Dott.ssa Monica Bagli