

BILANCIO DI GENERE

Preventivo 2025

**ORDINE DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI
CONTABILI DI CASTROVILLARI**

A cura del Comitato delle Pari Opportunità



**COMITATO DELLE
PARI
OPPORTUNITÀ**



BILANCIO DI GENERE

Preventivo 2025

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI CASTROVILLARI

A cura del Comitato Pari Opportunità

Presidente Dott.ssa Daniela Xausa

Vice Presidente Dott.ssa Carmela Terenzia De Marco

Dott.ssa Teresa Mazziotti

Dott.ssa Monica Bagli

Dott.ssa Gabriella Federico

Dott.ssa Carlotta Fontanella

Dott.ssa Daniela Salerno

Il Comitato Pari Opportunità dell'Ordine Castrovillari nasce nel 2022 come organo elettivo ed obbligatorio, grazie alle modifiche apportate all'art. 8 del D.lgs. 139/05, l'attuale Comitato Pari Opportunità è composto dai seguenti colleghi:

Dott.ssa Daniela Xausa

Dott.ssa Gabriella Federico

Dott.ssa Teresa Mazziotti

Dott.ssa Carlotta Fontanella

Dott.ssa Carmela Terenzia De Marco

Dott.ssa Daniela Salerno

Dott.ssa Monica Bagli

Gli obiettivi del Comitato Parità Opportunità, come da regolamento redatto dal Consiglio nazionale sono:

- Promuovere le politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e nella qualificazione professionale;
- Prevenire, rimuovere e contrastare i comportamenti discriminatori sul genere, e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto e di fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione di dottore commercialista e di esperto contabile;
- Vigilare che nella concreta applicazione delle disposizioni del D.lgs. N.139 del 2005, sia rispettato il principio della parità di genere;

Funzioni del comitato:

1. Il Comitato Pari Opportunità propone, anche tramite il Consiglio dell'Ordine, interventi volti ad assicurare una reale parità tra uomo e donna tra tutti gli iscritti nell'albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e nel Registro dei tirocinanti. A tal fine può: a) svolgere attività di ricerca, analisi e monitoraggio della situazione degli iscritti nell'albo e dei tirocinanti al fine di individuare condizioni soggettive od oggettive di disparità nell'ambito istituzionale di pertinenza dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili; b) diffondere informazioni sulle iniziative intraprese, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine; c) elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità anche nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale; d) proporre al Consiglio dell'Ordine iniziative previste dalle leggi vigenti; e) vigilare sull'applicazione delle norme esistenti in materia di pari opportunità e non discriminazione sia all'interno dell'Ordine che all'esterno, con compiti di intervento laddove si ravvisi una non conformità alla norma; f) elaborare e proporre codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi al principio di parità e ad individuare manifestazioni di discriminazione anche indirette; g) promuovere iniziative e confronti tra Dottori Commercialisti, Ragionieri Commercialisti, Esperti Contabili, Praticanti e altri operatori del diritto sulle pari opportunità; h) promuovere e organizzare, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine, eventi formativi in materia di pari opportunità; i) predisporre il bilancio di genere dell'Ordine territoriale; l) individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale degli iscritti e dei tirocinanti operanti in situazioni soggettive od oggettive di disparità e la loro

rappresentanza negli organi istituzionali anche tramite l'attuazione delle leggi e dei regolamenti che disciplinano l'ordinamento professionale; m) formulare pareri al Consiglio dell'Ordine e compiere direttamente ogni attività utile a valorizzare le differenze, prevenire e contrastare comportamenti discriminatori, a favorire e diffondere la cultura della parità e dell'uguaglianza anche rappresentativa.

2. Per la realizzazione delle sue attività e finalità il Comitato collabora con gli altri Comitati Pari Opportunità istituiti presso gli altri Consigli dell'Ordine, locali, nazionali e/o sovranazionali, anche partecipando a reti già costituite e/o costituende, nel rispetto dell'autonomia e delle competenze istituzionali dei singoli Comitati, ed interloquisce con Bilancio di Genere Preventivo 2024 dei Comitati di altri Ordini Professionali, Enti locali, Università, Consigliere di Parità e con ogni altro organismo pubblico o privato di parità.

Bilancio di genere preventivo 2025

Carissime Colleghe e Carissimi Colleghi,

Analizziamo di seguito alcuni dati riferiti all'Ordine di Castrovillari

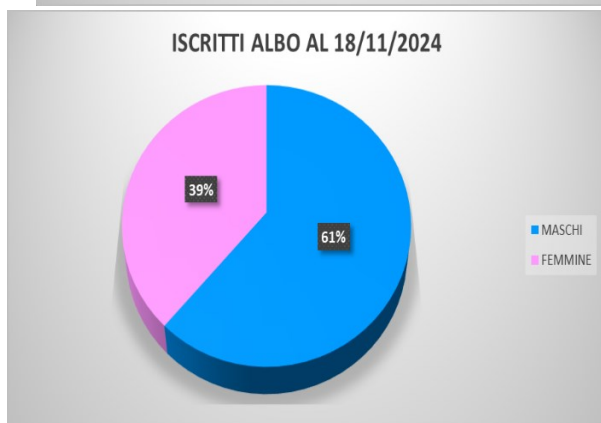
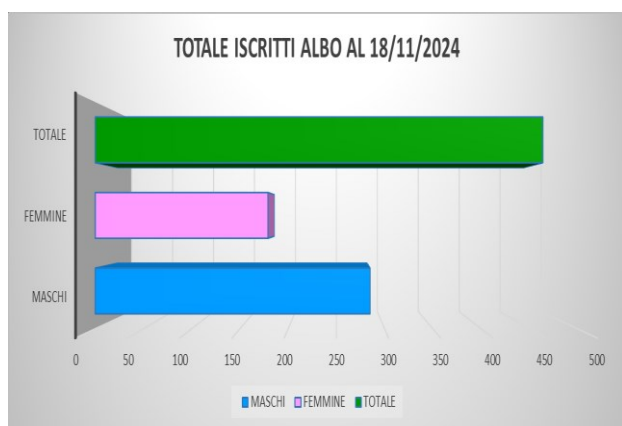
BILANCIO DI PREVISIONE 2025

COMPOSIZIONE ISCRITTI

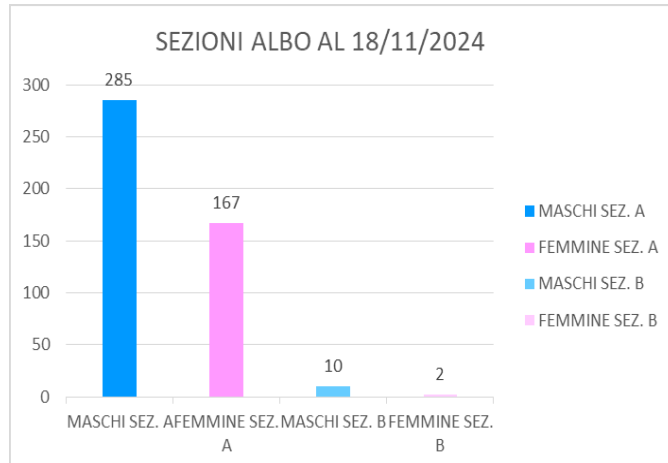
Per quanto concerne la composizione di genere degli iscritti al nostro Ordine alla data del 18 novembre 2024, si evidenziano i seguenti dati:

ISCRITTI ALBO

suddivisi per Genere:



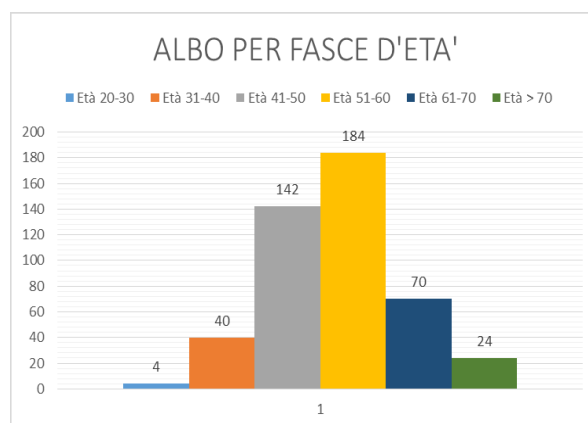
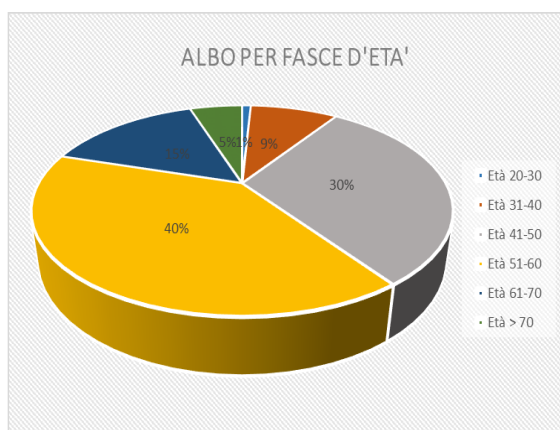
suddivisi per Sezione:



In particolare nell'Albo sez. A dottori Commercialisti e Ragionieri Commercialisti su un totale di 452 iscritti, **suddivisi per genere** si evidenzia una presenza di 118 maschi in più rispetto alle femmine.

Per ciò che concerne **la suddivisione per Sezione**, la Sez. B su un totale di 12 iscritti, su 12 iscritti sono presenti 10 maschi e 2 femmine.

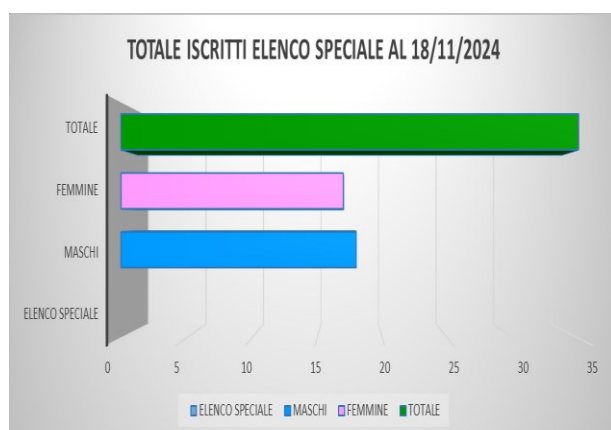
suddivisi per fasce di età:



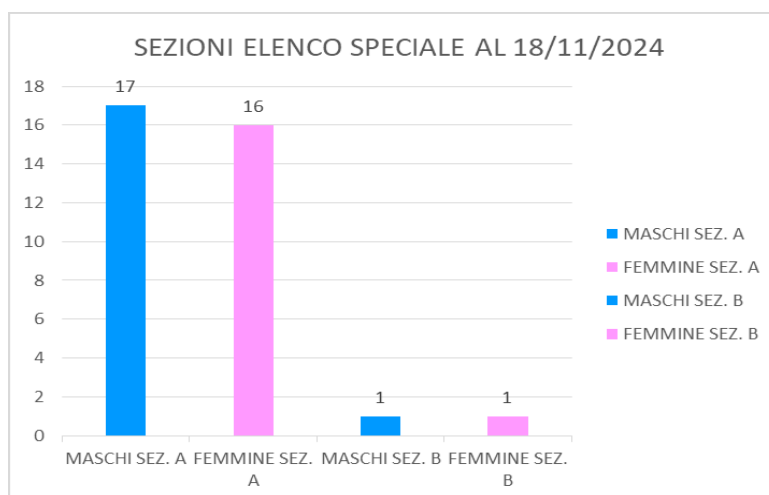
Con riguardo alla fascia di età, la maggiore fetta è rappresentata tra i 51 e 60 con 184 iscritti, a seguire quella fra i 41 e 50 anni 142 iscritti, fra i 61 e 70 anni ci sono 70 iscritti, fra i 31 e 40 anni 40, maggiori di 70 anni 24 e in ultimo tra i 20 e 30 anni 4 iscritti.

ISCRITTI ELENCO SPECIALE

suddivisi per Genere:

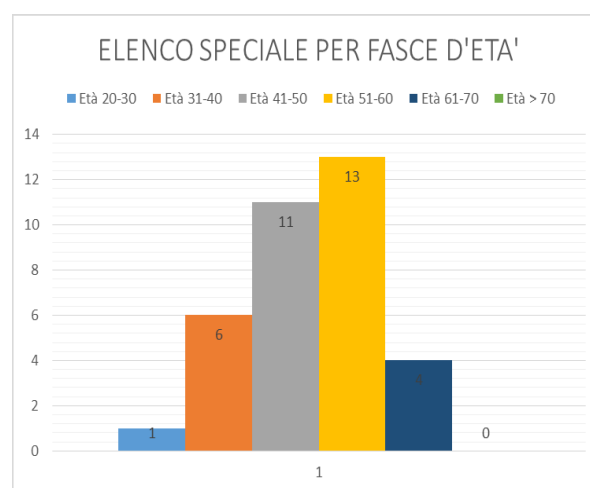
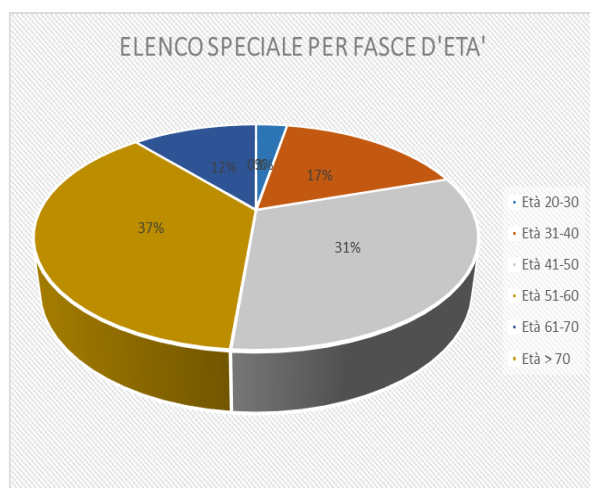


suddivisi per Sezione:



Nell'Elenco Speciale gli iscritti per genere nella Sez. A sono 17 maschi e 16 femmine quindi in quasi parità, mentre nella Sez. B sono uno per genere.

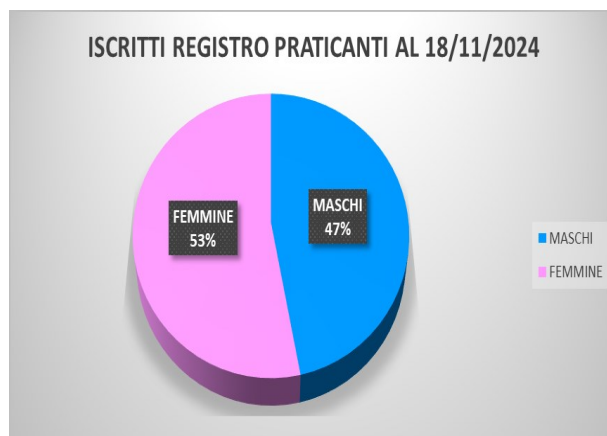
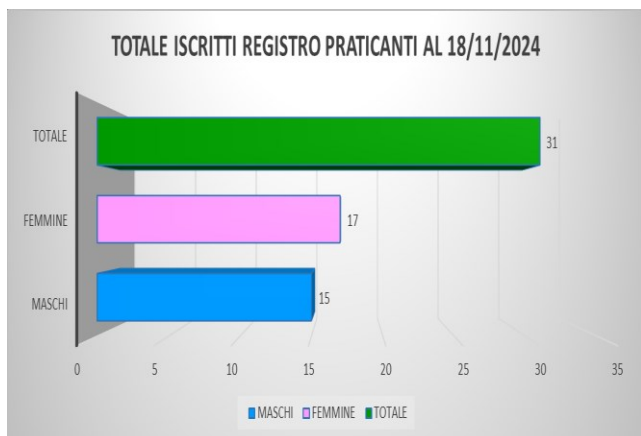
suddivisi per fasce di età:



Nella suddivisione per fasce d'età la maggiore concentrazione è sempre tra i 51 e 60 anni con 13 unità a seguire quella fra i 41 e 50 con 11, 6 unità tra i 31 e 40 anni, 4 tra i 61 e 70 ed 1 sola unità tra i 20 e 30 anni.

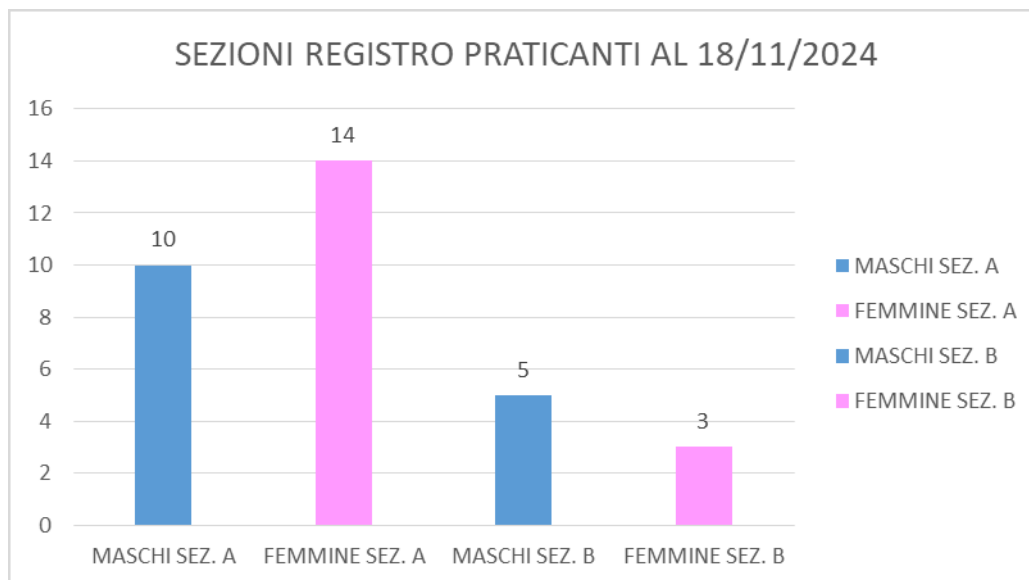
ISCRITTI REGISTRO PRATICANTI

suddivisi per Genere:



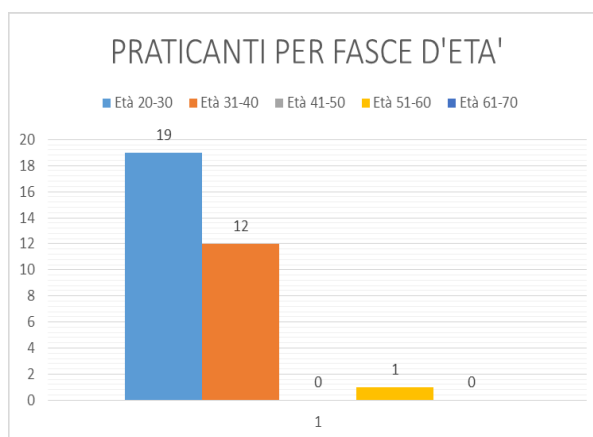
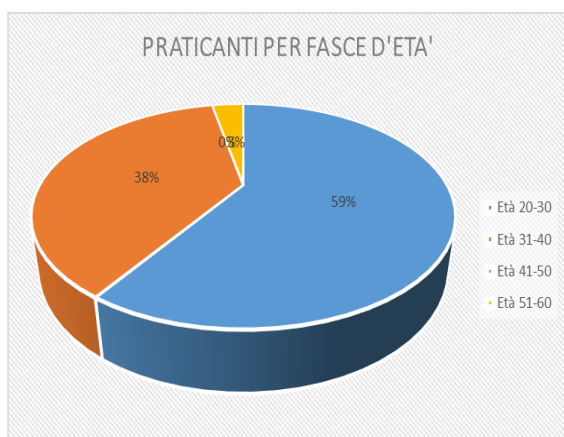
Gli iscritti nel Registro dei praticanti per genere rilevano una sostanziale parità di genere, su un totale di 31 iscritti vi sono 17 femmine e 15 maschi.

Suddivisi per Sezione:



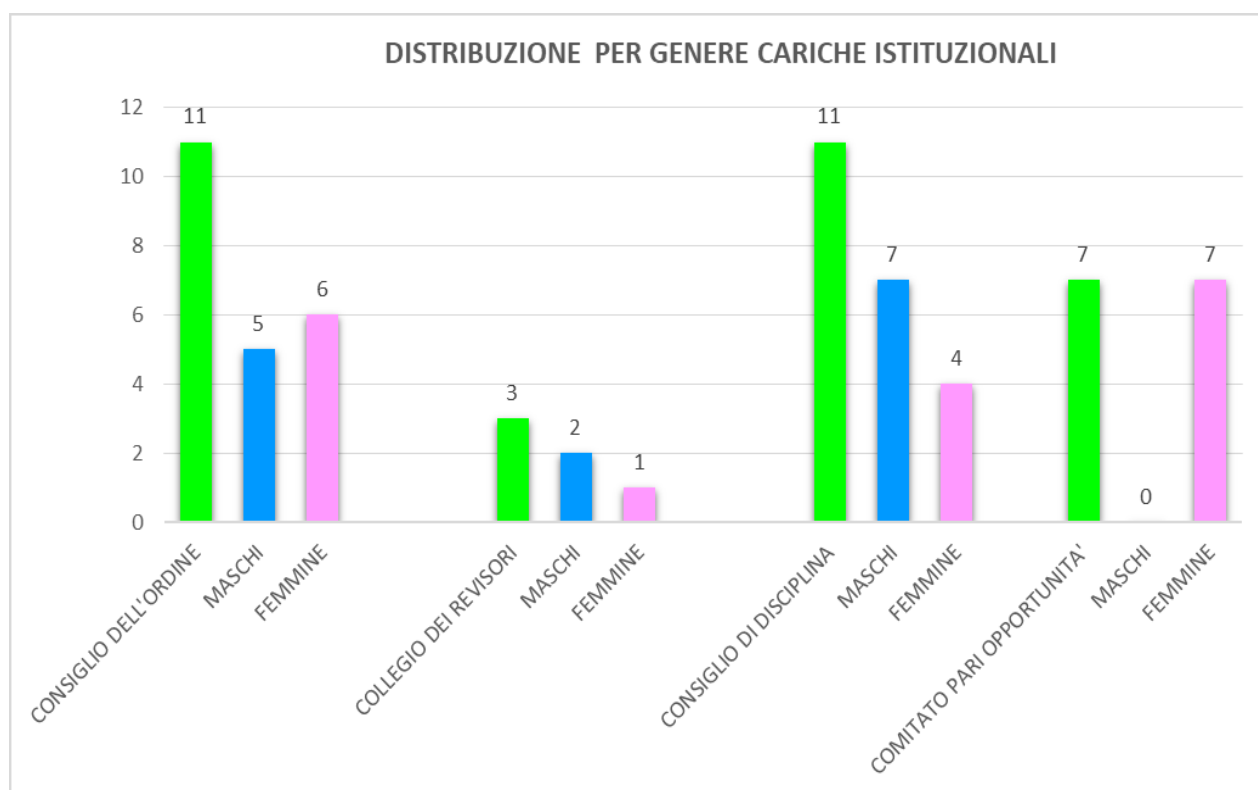
Anche con riguardo alla Sez. di appartenenza abbiamo 14 femmine e 10 maschi nella Sez. A e 5 maschi e 3 femmine nella Sez. B.

suddivisi per fasce di età:



La fascia di età più rappresentativa dei praticanti è naturalmente quella fra i 20 e 30 anni con 19 presenze, seguita da quella di età compresa tra 31 e 40 ed 1 solo tra i 51 e 60.

DISTRIBUZIONE PER GENERE DELLE CARICHE ISTITUZIONALI DELL'ORDINE



La rappresentazione della distribuzione delle cariche sociali

LINEE PROGRAMMATICHE ANNO 2025

Il Comitato, si propone le seguenti linee di azione:

1. Formazione - Verrà proseguita la programmazione della formazione definita di genere, cioè quella formazione rivolta alla persona e allo sviluppo delle capacità relazionali. Verranno attivati e programmati nuovi percorsi condivisi con i Comitati Pari Opportunità degli Odcec Calabresi.

Nella definizione dei nuovi percorsi verranno prese in considerazione i suggerimenti che i colleghi e le colleghe vorranno fornirci.

2. Sviluppo della Rete di pari opportunità – La rete fra gli organismi che si occupano di pari opportunità è necessaria per coordinare le azioni proposte e consente di stabilire obiettivi comuni. Nel corso del 2025 si auspica alla formalizzazione della rete sia a livello calabrese che a livello provinciale. La condivisione delle esperienze e la definizione di azioni comuni è la base per ottenere risultati più incisivi.
3. Analisi dei bisogni di genere. Questa linea di azione ha l'obiettivo di analizzare e, quindi, catalogare i bisogni legati al genere, all'età e alla disabilità.
Inoltre attraverso questa tipologia di analisi si cerca di individuare la domanda potenziale di un servizio o la modifica delle modalità di erogazione, perché non sempre i bisogni sono manifestati in modo esplicito.
4. **Attività di approfondimento e sviluppo delle tematiche connesse agli interventi assistenziali previsti dalle Casse di Previdenza. Nel corso dell'anno sarà elaborata una prima bozza di documento di sintesi delle prestazioni assistenziali con eventuali convenzioni e indicazioni di accesso a favore degli iscritti presso il nostro Ordine.**
5. Campagne volte a sostenere la le associazioni contro la violenza sulle donne.

Concludiamo il nostro Bilancio di Genere Preventivo 2025 con l'auspicio di poter fornire a tutta la nostra categoria un contributo significativo nella sensibilizzazione sui temi della parità di genere e della facilitazione all'accesso alla professione, perché solo attraverso la valorizzazione delle diversità e la inclusività si potrà colmare il "gap" che ancora vede la componente femminile in svantaggio e che in qualche modo rende la nostra professione meno attrattiva per le nuove generazioni.

Invitiamo infine tutti gli iscritti a prendere parte alle nostre iniziative, rendendoci sin d'ora disponibili ad accogliere nuovi membri, nello spirito di condivisione e di collaborazione che caratterizza il Comitato Pari Opportunità.

Il Comitato di Pari Opportunità

Presidente Dott.ssa Daniela Xausa

Vice Presidente Dott.ssa Carmela Terenzia De Marco

Dott.ssa Teresa Mazziotti

Dott.ssa Gabriella Federico

Dott.ssa Daniela Salerno

Dott.ssa Monica Bagli

Dott.ssa Carlotta Fontanella